



MINISTERO dell'ISTRUZIONE, dell'UNIVERSITÀ e della RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "NANDO MARTELLINI"  
Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado

C. M. RMIC86500P - C. F. 97197050582 - Via G. Vanni, 5 - 00166 Roma - Tel. 06/66180851 – Fax 06/66188224 - Distretto 24°  
e mail: [RMIC86500P@istruzione.it](mailto:RMIC86500P@istruzione.it) p. e. c. : [RMIC86500P@pec.istruzione.it](mailto:RMIC86500P@pec.istruzione.it) [www.icmartellini.roma.it](http://www.icmartellini.roma.it)

---

Prot. N° 767/A26

Roma, 22/02/2017

Ai Revisori dei Conti  
Dott. ssa Michela Leone membro MEF  
Dott.ssa Ida Saitta membro MIUR

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2016/2017  
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

**Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto l' 16/02/2017, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dall'avviso, da parte del M.I.U.R., di erogazione tramite cedolino unico MOF in attuazione dell'intesa del 24/06/2016 prot. 14207 del 29/09/2016 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di diversi atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per il triennio 2016/2019 (art. 3 DPR 275/1999, come sostituito dall'art.1 comma 14 della L.107/2015).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF triennio 2016/2019 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 come sostituito dall'art.1 comma 14 della L.107/2015).

Approvazione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999, come sostituito dall'art.1 comma 14 della L.107/2015).

Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999).

Deliberazione del PTOF con gli incarichi da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2014/2015 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'avviso, da parte del M.I.U.R., di erogazione tramite cedolino unico MOF in attuazione dell'intesa 24/06/2016 prot. 14207 del 29/09/2016, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA) e 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), dell'avviso di finanziamento per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio con nota MIUR Prot. n. 20111 del 21/06/2016 e dall'avviso, da parte del M.I.U.R., di erogazione tramite cedolino unico MOF in attuazione dell'intesa 24/06/2016 prot. 14207 del 29/09/2016.

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: 16/02/2017.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2016/2017.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Elisabetta Giovannini Assistito dal DSGA Maurizio Monteleone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFASAL -Gilda Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL RSU Poli Pasqualina, Trenta Alessia, Tripodo Irene
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Materie previste dall'art. 6 del CCNL punti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</li> <li>attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</li> <li>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);</li> <li>compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);</li> <li>compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2);</li> <li>compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);</li> <li>modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);</li> <li>indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e</b>	<b>Certificazione di compatibilità</b>	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa è stata richiesta ai Revisori dei Conti, organo di controllo dell'istituzione scolastica.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e DL33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>		Nessuna osservazione

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

<b>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</b>	La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del
---	---

	<p>PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <p>il diritto d'apprendimento degli alunni;</p> <p>l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;</p> <p>gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</p> <p>le competenze professionali presenti;</p> <p>l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;</p> <p>i carichi di lavoro;</p> <p>l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</p>
<p><b>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b></p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p><b>PERSONALE DOCENTE</b></p> <p>Particolare impegno professionale “<i>in aula</i>” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per progetti deliberati nel PTOF</p> <p><b>PERSONALE ATA</b></p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007).</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>
<p><b>effetti abrogativi impliciti</b></p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>
<p><b>altre informazioni eventualmente ritenute utili</b></p>	<p>Nessuna informazione</p>

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d’Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Supporto alle attività	Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento (primo e	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i

<b>organizzative</b>	<p>secondo collaboratore)</p> <p><b>OSSERVAZIONI</b></p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come i collaboratori del Dirigente Scolastico si rendano disponibili per orari lunghi di presenza a scuola, e garantiscano la presenza anche nei mesi estivi concordando la stessa con il DS</p>	<p>compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.</p>
<b>Coordinatori didattici di plesso</b>	<p>Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti; concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario; vigilanza alunni; supporto organizzativo al Capo d'Istituto.</p> <p>Referenza e supporto per le problematiche relative alla sicurezza</p> <p><b>OSSERVAZIONI</b></p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come i docenti preposti si rendono disponibili in caso di necessità per la presente a scuola oltre il proprio orario di servizio</p>	<p>Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica</p>
<b>Coordinatori consigli di classe</b>	<p>Favorisce ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni;</p> <p>facilita il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; svolge funzioni di verbalizzazione; coordina la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; accoglie le richieste in merito alle assemblee di classe; verifica il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe.</p>	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.</p>
<b>Commissioni : PTOF; intercultura; orientamento; continuità; valutazione/auto valutazione; modelli organizzativi; PON/nuove tecnologie</b>	<p>Proposta, organizzazione e coordinamento di attività legate alla tematica delle diverse commissioni. Ogni commissione sarà coordinata dalla corrispondente funzione strumentale o da un altro docente appositamente incaricato.</p>	
<b>Funzioni strumentali</b>	<p><b>PTOF:</b></p> <p>coordinamento delle attività di stesura e aggiornamento del PTOF; redazione progetti; monitoraggio e valutazione iniziative del PTOF; coordinamento iniziative dirette a far conoscere e apprezzare l'Offerta Formativa dell'Istituto; proposte per la formazione dei docenti</p> <p><b>VALUTAZIONE/AUTOVALUTAZIONE</b></p> <p>coordinamento attività preordinate allo svolgimento delle prove INVALSI; organizzazione delle prove stesse; riflessioni e proposte riguardanti la valutazione; redazione e aggiornamento del RAV d'Istituto e dei Piani di Miglioramento; attuazione e monitoraggio dei Piani di Miglioramento</p>	<p>Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.</p>

	<p><b>NUOVE TECNOLOGIE:</b> analisi bisogni formativi dei docenti, coordinamento del piano di aggiornamento e della produzione dei materiali didattici; supporto organizzativo al Dirigente Scolastico. gestione scrutini in formato elettronico, formazione axios, circolarità delle informazioni; cura e responsabilità degli strumenti.</p> <p><b>BES</b> Elaborazione PAI; coordinamento attività GLI; Collaborazione famiglie e servizi municipali; sostegno ai docenti per la redazione del DPS e del Piano individualizzato; organizzazione e coordinamento GLH individuali; collaborazione con il DS per la predisposizione dell'organico disabili supporto organizzativo al Dirigente Scolastico.</p> <p><b>OSSERVAZIONI</b> Grazie alle risorse disponibili è stato possibile conferire 6 incarichi di funzioni strumentali per tutte le 4 aree così distribuite: POF n. 1; NUOVE TECNOLOGIE n. 2 BES N. 2 VALUTAZIONE/AUTOVALUTAZIONE n.1</p>	
<b>Corsi di recupero</b>	<p>Sono programmati dai Consigli di classe dopo un'attenta analisi dei bisogni formativi di ciascuno studente e della natura delle difficoltà rilevate nell'apprendimento delle varie discipline.</p> <p><b>OSSERVAZIONI</b> Si può ritenere che il budget a disposizione, tenuto conto dei bisogni formativi e dell'esperienza degli anni precedenti, sia sufficiente ad assicurare interventi di recupero nel corso dell'anno per i tre anni di corso della scuola secondaria di primo grado</p>	<p>Migliorare l'inclusione degli alunni svantaggiati; migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline; diminuire il numero di ripetenze</p>
<b>Attività di eccellenza</b>	<p>Corsi di lingue per certificazioni (ket – trinity); giochi matematici della Bocconi; certamen d'istituto alla scuola secondaria; progetto Educhange</p>	
<b>Attività per l'inclusione</b>	<p>Progetti tesi alla prevenzione del disagio, dell'abbandono e dell'insuccesso scolastico, soprattutto attraverso laboratori creativi ed espressivi.</p>	

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

#### **Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo**

#### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo dipendente
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica. Flessibilità organizzativa e didattica.	4.200,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	1.400,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive.	1.750,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	3.027,50
Art.88 comma 2/e ART. 47. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	11.367,22
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico. (supporto alle attività organizzative)	4.200,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	3.780,00
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
Art. 9 comma 4	Attività connesse al finanziamento per le aree a rischio e a forte processo immigratorio (docenti)	4.500,00
Art. 9 comma 4	Attività connesse al finanziamento per le aree a rischio e a forte processo immigratorio (ATA)	1.196,41
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	5.693,88
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	1.827,70

### C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

**VISTO** Il PTOF dell'Istituzione Scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 25/10/2016, del. n. 15 ;

adottato dal Consiglio d'Istituto in data 27/10/2016 DEL. N. 35;

**VISTO** Il piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti in data 01/09/2016 del. n. 2;

**VISTA** L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2016/2017, sottoscritto in data 16/02/2017 fra le Organizzazioni Sindacali presenti ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

del CCNL29/11/2006-2009, delle sequenze contrattuali del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

**CONSIDERATO** Il budget per il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2016/2017;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

### **DICHIARA**

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s.2016/2017 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 2 plessi distanti circa 5 Km, siti nella periferia di Roma nord e nei pressi dell'uscita 1 dell'Aurelia, il primo comprensivo di scuola dell'infanzia e scuola primaria, il secondo di scuola secondaria di 1° grado e scuola dell'infanzia. Il numero degli alunni è di 903 di cui: n. 24 alunni portatori di handicap – n. 206 alunni stranieri, di cui 24 rom e si struttura sull'esigenza di far fronte:
  - alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente, nonostante le numerose richieste presentate agli uffici competenti;
  - alla diminuzione del numero dei Collaboratori Scolastici e della presenza di collaboratori con mansioni ridotte, nonostante le numerose richieste presentate agli uffici competenti;
  - al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
  - alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, in situazione di handicap, con difficoltà specifiche di apprendimento e con situazioni di grave disagio sociale;

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto. Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del piano di lavoro del Personale ATA, con deliberazione del Consiglio di Istituto. Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2016/2017 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono mirati a:

-favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

-promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;



- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento. L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è ispirata ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, a cui si rinvia. Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A. In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 16/02/2017 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da un dialogo costruttivo e da una proficua collaborazione.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

(Elisabetta Giovannini)